

## ANIMER DES ESPACES DE DISCUSSION SUR LE TRAVAIL

Programme 2025

### Présentation

Les espaces de discussion sur le travail sont des espaces où les professionnels peuvent s'exprimer sur le travail, le sens de l'activité, les ressources et les contraintes, afin de lever les irritants, trouver des solutions aux problématiques du quotidien, réguler l'activité entre collègues, produire de l'organisation, ajuster des projets de transformation aux réalités du terrain.

Animée par le manager qui accompagne le processus de réflexivité et facilite la production de solutions, cette discussion nécessite de savoir questionner l'activité, définir un cadre, des règles, adopter une posture de facilitateur, ... C'est ce que propose cette formation aux managers.

Ces espaces de discussion sur le travail constituent un des piliers de la qualité de vie et des conditions de travail. Ils s'inscrivent dans une démarche QVCT plus large, déployée par l'entreprise selon ses axes stratégiques. Les enjeux et les finalités des espaces de discussion sont donc à mettre en lien avec la politique QVCT de l'entreprise ou du groupe.

### Objectifs

- Mettre en lien les espaces de discussion sur le travail et la politique QVCT de l'entreprise,
- Animer des espaces de discussion sur le travail,
- Appréhender le rôle et la posture du manager dans la discussion sur le travail.

### Objectifs d'apprentissage

- Savoir définir la qualité de vie et des conditions de travail et connaître les leviers de la QVCT,
- Savoir questionner et analyser l'activité de travail,
- Savoir s'appuyer sur des outils de mise en discussion du travail,
- Savoir adopter une posture de facilitateur,
- Savoir guider le groupe pour qu'il produise des solutions.

### Pour qui ?

Toute personne en situation managériale  
Les groupes sont de 8 à 10 personnes.

### Prérequis

Il n'y a pas de prérequis pour cette formation.

## Contenu

- Les enjeux et les objectifs des EDT en lien avec les enjeux de Qualité de Vie et des Conditions de Travail de l'entreprise,
- Le rôle des managers dans la démarche,
- L'analyse du travail, points de repère,
- L'animation de la discussion sur le travail : les outils permettant de questionner et analyser le travail,
- La posture du facilitateur, la contribution attendue des participants, le format de la réunion et le cadre.
- La production de solutions débattues et concertées par le groupe, leur formalisation, leur devenir,
- La place de l'expérimentation : la mise à l'essai avec les parties prenantes.

## Méthodes pédagogiques

- Les connaissances et les expériences des managers constituent le point d'entrée de toutes les séquences et conduisent aux définitions des divers concepts et définitions faisant consensus à ce jour,
- Les outils proposés sont explicités ainsi que leurs fondements théoriques, avant d'être mis en œuvre en séance : les participants expérimentent la discussion sur le travail et observent ce qu'elle produit.
- En fin de formation, il sera attendu du participant qu'il se projette et qu'il élabore sa feuille de route.

## Durée

2 jours soit 14h

## Tarif

1150 € HT /jour /groupe hors frais de déplacement dans vos locaux,

Soit un total de 2300 € HT pour le groupe.

## Méthode d'évaluation des acquis

Une évaluation formative se déroule en séance en particulier lors des mises en pratique.

L'évaluation des acquis est assurée par un QCM.



ORPHOSE

Florence Prades

06 51 48 42 44